

Spitalul Orasenesc Bumbesti-Jiu
Str. Zorilor , Nr 1 , Judetul Gorj
Nr 3819 / 25.11.2016

ANUNT

Spitalul Orasenesc Bumbesti-Jiu organizează in conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare a concursurilor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director , Ordinului M.S nr.284 / 2007 actualizat, concurs pentru ocuparea functiei de director financiar contabil , in data de 21.12.2016 , orele 10.00. Concursul va avea loc la sediul unitatii din strada Zorilor Nr.1 , localitatea Bumbesti-Jiu , judetul Gorj.

Dosarele de inscriere se depun la secretariatul spitalului pina la data de 14.12.2016 intre orele :8.00 – 15.00.

1. **Conditii de inscriere pentru postul de director financiar contabil.**

La concursul de selectie se pot inscrie candidatii care indeplinesc cumulativ urmatoarele criterii generale si specifice :

A. Criterii generale :

- a) au domiciliul in Romania ;
- b) nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala ;
- c) sunt apti din punct de vedere (fizic si neuropsihic) ;
- d) nu au virsta de pensionare ,conform prevederilor Legii nr.19 / 2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

B. Criterii specifice pentru director financiar contabil.

- a) sunt absolventi de invatamint universitar de lunga durata cu diploma de licenta sau echivalenta in profil economic ;
- b) au cel putin 2 ani vechime in specialitatea studiilor ;
- c) detin certificat de atestare a cunostintelor dobindite in domeniul Sistemului European de conturi ,precum si de cunoastere a reglementarilor europene in domeniu.
- d) declaratie pe propria raspundere ca in decurs de un an vor detine certificat de atestare a cunostintelor dobindite in domeniul Sistemului European de conturi ,precum si de cunoastere a reglementarilor europene in domeniu , in cazul nedetinerii acestuia.

(1). Dosarul de inscriere trebuie sa contina urmatoarele documente :

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie legalizată de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) curriculum vitae;
- e) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- f) cazierul judiciar;
- g) declarația pe propria răspundere că nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a început urmărirea penală asupra sa;
- h) declarația pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- i) adeverința din care să rezulte că este apt medical, fizic și neuropsihic;

- j) proiectul/lucrarea de specialitate realizata de catre candidat trebuie sa contina maxim 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14..
- k) aprobarea managerului ;
- l) avizu consiliului de administratie al spitalului.
- m) chitanta de plata a sumei de participare la concurs 200 lei.

(2) Dosarul de înscriere se depune la secretarul comisiei de concurs, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data susținerii concursului.

(3) Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

(4). Concursul/examenul cuprinde următoarele probe de evaluare:

- a) test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;
- b) susținerea proiectului/lucrării de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;
- c) interviul de selecție.

(5) Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

(6). - (1) Testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor se desfășoară pe durata a cel mult 3 ore.

(7) Testul-grilă/subiectele pentru lucrarea scrisă se elaborează de către comisia de concurs, pe baza bibliografiei pentru concurs, în ziua probei.

(8) Persoanele care au participat la elaborarea testului-grilă/subiectelor pentru lucrarea scrisă nu părăsesc încăperea până la începerea probei.

(9). Candidații își aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

(10). Proiectul/lucrarea de specialitate trebuie să fie realizat/realizată individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8 - 10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus/depusă la înscriere.

(11) Evaluarea și susținerea proiectului/lucrării de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen.

(12) În urma susținerii orale a proiectului/lucrării de specialitate, evaluării conținutului și a răspunsurilor date la întrebările comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acordă câte o notă. Nota finală, cu două zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

(13). Interviul de selecție are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen să constate, analizând și rezultatele obținute la testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor și proiectul/lucrarea de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de

vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunoștințelor manageriale și ambițiilor profesionale.

(a) Interviu de selecție se desfășoară în plenul comisiei de concurs/examen.

(b) Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, la activitatea sindicală, religie, etnie, sex, starea materială și la originea socială.

(14). - (1) Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

(15) Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabilește, în ordinea descrescătoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidaților se face pe baza mediei

obținute la testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor, iar la menținerea egalității, pe baza notei obținute la interviul de selecție.

(16) Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen.

(17). - Candidații declarați admiși în urma concursului/examenului sunt numiți în funcțiile pentru care au concurat prin act administrativ al managerului spitalului, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

Informații suplimentare privind condițiile de participare, tematica și bibliografia și temele pentru proiect se regăsesc afișate la vizierul unității și pe sit-ul spitalului la adresa www.spitalulbumbesti-jiu.uv.ro sau la comp. Resurse Umane .tel.0353 / 139922.

MANAGER

ING-EC. STOLOJANU AUREL.

